

RADNI ODNOS OSOBE S INVALIDITETOM

- ◆ Osoba s invaliditetom zasniva radni odnos sklapanjem ugovora o radu ili na drugi način predviđen posebnim propisima i time stječe prava i preuzima obveze iz radnog odnosa prema postojećem radnom zakonodavstvu Republike Hrvatske te prema odredbama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom
- ◆ Zakonom o radu određeno najmanje trajanje otkaznog roka za osobu s invaliditetom dodatno se uvećava za mjesec dana, osim ako je otkaz skrivila sama osoba
- ◆ Osoba s invaliditetom ima za svaku kalendarsku godinu pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 radna dana
- ◆ Nositelj osiguravanja zapošljavanja (sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom - članak 29. Zakona, članak 24. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, NN 143/02, 33/05) može s poslodavcem ugovoriti uvjete prilagođavanja osoba s invaliditetom za rad u svezi s radnim mjestom, radnim vremenom, dužinom trajanja i načinom praćenja prilagođavanja, stručnim nadzorom, ocjenjivanjem radnih sposobnosti, snošenjem troškova prilagođavanja i iznosom tih troškova te o drugim međusobnim odnosima.

SAMOZAPOŠLJAVANJE

Pod samozapošljavanjem osoba s invaliditetom smatra se:

- osnivanje obrta ili zadruge - djelatnost se upisuje u registar nadležnog tijela koje je izdalo odobrenje za obavljanje djelatnosti
- osnivanje djelatnosti slobodnog zanimanja (profesionalne djelatnosti) - djelatnost se upisuje u registar nadležnog tijela koje je izdalo odobrenje za obavljanje djelatnosti
- osnivanje djelatnosti poljoprivrede i šumarstva čiji je osnivač osoba s invaliditetom ili više osoba s invaliditetom - djelatnost se upisuje u Upisnik seljačkih gospodarstava ili obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava pri uredu državne uprave u jedinicama lokalne samouprave

Detaljnije informacije o pravima osoba s invaliditetom u području profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba s invaliditetom potražite na web stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:

www.hzz.hr.

Telefon: 062 / 12 12 12

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE SREDIŠNJA SLUŽBA



ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM



ZAGREB, 2007.

ZAKON O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI I ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM (NN 143/02, 33/05)

ZAKON UREĐUJE:

- pravo na rehabilitaciju, zapošljavanje i rad
- pojmove osobe s invaliditetom i smanjene radne sposobnosti
- zapošljavanje i rad na otvorenom tržištu rada
- zapošljavanje pod posebnim uvjetima
- osnivanje i rad ustanova za profesionalnu rehabilitaciju, zaštitnih radionica i radnih centara
- mjere za poticanje zapošljavanja i rada
- osnivanje Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom

TKO JE OSOBA S INVALIDITETOM?

1. osoba s invaliditetom, korisnik novčane naknade do zaposlenja - prema propisima o socijalnoj skrbi
2. osoba s profesionalnom nesposobnošću za rad - prema propisima o mirovinskom osiguranju
3. osoba koje je ostvarila pravo na profesionalnu rehabilitaciju – prema propisima o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata
4. osoba koje je ostvarila pravo na profesionalnu rehabilitaciju – prema propisima o pravima hrvatskih branitelja
5. učenik s teškoćama u razvoju - prema propisima o srednjem školstvu
6. osoba s invaliditetom starija od 21 godinu koja to pravo ne može ostvariti prema svim navedenim propisima

TKO UTVRĐUJE INVALIDITET I SMANJENU RADNU SPOSOBNOST?

- ◆ Za osobe od točke 1 do 5. invaliditet i smanjenu radnu sposobnost utvrđuje nadležno tijelo prema navedenim propisima
- ◆ Za osobe iz točke 6. invaliditet i smanjenu radnu sposobnost, na temelju nalaza i mišljenja ovlaštenog vještaka određuje u prvom stupnju ured državne uprave nadležan za socijalnu skrb, a u drugom stupnju ministarstvo nadležno za socijalnu skrb
- ◆ Postupak utvrđivanja pokreće se zahtjevom osobe odnosno njezinog zakonskog zastupnika.

ZAPOŠLJAVANJE OSOBA S INVALIDITETOM

- Osobe s invaliditetom zapošljavaju se pod općim ili posebnim uvjetima
- Pod općim uvjetima smatra se zapošljavanje po općim propisima koji uređuju područje rada i zapošljavanja
- Pod posebnim uvjetima smatra se zapošljavanje u ustanovi ili trgovačkom društvu osnovanom radi zapošljavanja osoba s invaliditetom, kao i samozapošljavanje osoba s invaliditetom
- Pod posebnim uvjetima zapošljavaju se osobe s invaliditetom koje se ne mogu zaposliti pod općim uvjetima.

ZAPOŠLJAVANJE POD OPĆIM UVJETIMA

- ◆ Tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti i druga državna tijela, tijela jedinica lokalne i područne samouprave, javne službe, izvanproračunski fondovi te pravne osobe u vlasništvu ili u pretežitom vlasništvu RH dužni su na primjerenom radnom mjestu, prema vlastitom odabiru, u primjerenim radnim uvjetima imati zaposleno:
- ◆ Do 31. 12. 2005. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 50 zaposlenih
- ◆ Do 31. 12. 2008. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svaka 42 zaposlena
- ◆ Do 31. 12. 2011. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 35 zaposlenih
- ◆ Do 31. 12. 2014. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 25 zaposlenih
- ◆ Do 31. 12. 2017. najmanje jednu osobu s invaliditetom na svakih 20 zaposlenih

Obveza zapošljavanja osoba s invaliditetom ne odnosi se na poslodavca - fizičku ili pravnu osobu - koji zapošljava manje od dvadeset djelatnika.

Poslodavci koji imaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom dužni su dati prednost osobi s invaliditetom ukoliko udovoljava svim traženim uvjetima propisanim natječajem.

Poslodavci koji imaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom, a nisu ih zaposlili, imaju obvezu plaćanja Posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Poslodavci koji nemaju obvezu zapošljavanja osoba s invaliditetom dužni su plaćati Poseban doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom.